



**De juiste
persoon
op de juiste
plek.**



Kennismaking

Voor het vinden van de juiste kandidaat willen we niet alleen alles over de inhoud van de vacature weten, maar ook alles over uw bedrijf en de cultuur.



Selectie

Alle kandidaten nodigen wij uit voor een gesprek, waarbij we selecteren op kennis, ervaring én op basis van persoonlijkheid, competenties en ambities.



Gesprekken

Na een persoonlijke kennismaking en gesprek bij uw bedrijf maakt u de keuze voor de juiste kandidaat.

1

2

3

4

5

6



Vacature uitzetten

We maken hierbij gebruik van alle gebruikelijke kanalen, maar ook van ons netwerk binnen Schipper Techniek.



Kandidaat voorstellen

Door de grondige selectieprocedure ontvangt u alleen kandidaten die passen op uw vacature én passen bij uw bedrijf.



Plaatsing

Als de juiste kandidaat is gevonden zorgen wij voor alle administratie. Het enige wat u nog hoeft te doen is de uren accorderen.

Manschap gaat voor de perfecte match

Mensen zijn het belangrijkste kapitaal van ieder bedrijf. Dat begrijpt Manschap maar al te goed. Wij helpen u graag om te investeren in dit kapitaal. Of het nu gaat om uitzenden, detacheren of werving en selectie opdrachten, wij gaan voor de perfecte match.

Wortels in de regio

Manschap heeft haar wortels in de regionale techniek en industrie. Wij begrijpen wat bedrijven nodig hebben. Daarbij vinden wij het belangrijk om naar de cultuur binnen een bedrijf te kijken. Ieder bedrijf is uniek en daarmee houden wij rekening bij het vinden van de juiste kandidaat!

Van vakman tot management en alles wat ertussen zit

Manschap focust zich niet op een specifiek segment. Wij gaan voor veelzijdigheid. Of het nu gaat om uitvoerende functies, vakmensen of functies in het middenkader of management, wij vinden de juiste kandidaat.

Daarbij kennen wij 3 pijlers:

Uitzenden & detacheren, werving & selectie en bemiddeling van arbeidsmigranten.

Uitzenden & Detacheren

U heeft (tijdelijk) extra personeel nodig en u wilt flexibel blijven? Dan is een uitzendkracht een goede oplossing. Samen bepalen

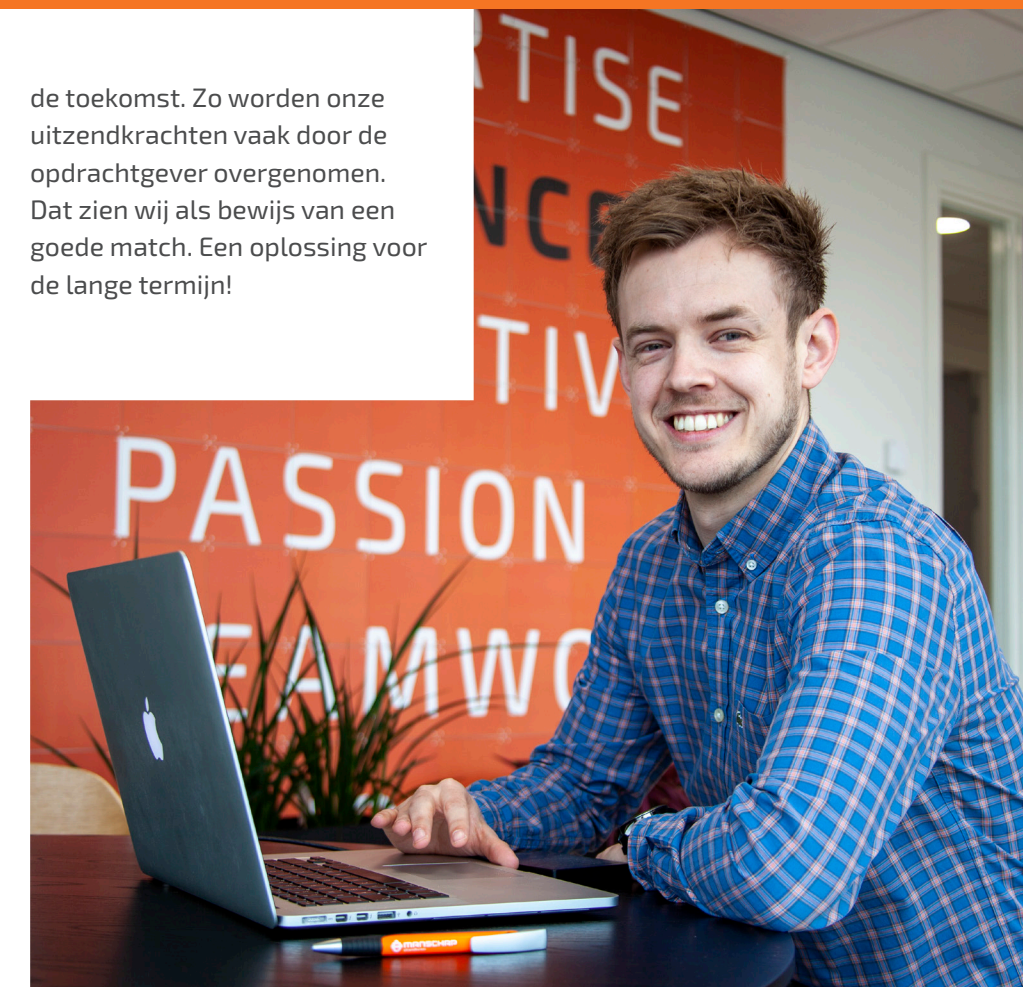
we aan welke eisen een medewerker moet voldoen. Hierbij kijken we ook of iemand aansluiting zal vinden bij de cultuur binnen uw bedrijf.

Manschap verzorgt de hele backoffice en is verantwoordelijk voor alle wettelijke verplichtingen. U ontvangt alleen een factuur voor de gewerkte uren. Daarnaast heeft u de flexibiliteit om op korte termijn weer afscheid te nemen als de werkzaamheden af- of teruglopen.

Visie op de lange termijn

Wij ondersteunen bedrijven graag met het op- en afschalen van hun arbeidscapaciteit. Daarnaast denken wij ook aan

de toekomst. Zo worden onze uitzendkrachten vaak door de opdrachtgever overgenomen. Dat zien wij als bewijs van een goede match. Een oplossing voor de lange termijn!





Kennismaking

Wat is de gewenste werkwijze?
Alles gaat natuurlijk in overleg!



Search

De zoektocht begint. We
gebruiken online en offline
kanalen. En natuurlijk ons eigen
netwerk!



Kandidaat voorstellen

Als wij een match hebben
gevonden, stellen wij de
kandidaat in een gesprek aan u
voor.

1

2

3

4

5

6



Intake

Wat is de inhoud van de
vacature? En wat is de
achtergrond hiervan?



Selectie

We doorgronden onze
kandidaten zorgvuldig. Alles
voor de juiste match!



Evaluatie

Na drie maanden evalueren wij
de samenwerking. Hiermee
sluiten we het traject af.

Manschap Werving & Selectie ondersteunt bedrijven bij het invullen van vacatures op MBO+, HBO- en WO-niveau. Werving en selectie is meer dan selecteren op opleiding en werkervaring. Wij kijken naar de persoonlijkheid en de mentaliteit van de kandidaat. Past deze persoon bij de missie en cultuur van uw bedrijf? Dat vinden wij belangrijk!

Onze meerwaarde

Wij nemen u graag al het werk rondom werving en selectie uit handen, zodat u uw tijd kunt blijven besteden aan uw core business. Werving en Selectie is per slot van rekening onze core business! Samen bepalen we op welke manier we de vacature het beste in kunnen vullen en hoe we de procedure in gaan richten.

Onze werkwijze is erop gericht dat we beiden doen waar we goed in zijn en zo gezamenlijk komen tot de beste kandidaat.

Netwerk

Ons uitgebreide netwerk is van grote toegevoegde waarde voor ons succes. Gecombineerd met het netwerk van onze zuster-

bedrijven binnen Schipper Techniek bereiken we soms toch net de kandidaat die niet actief op zoek is, maar wel open staat voor een nieuwe uitdaging.

Persoonlijk

Een van onze kernwaarden is relatie. We hechten dan ook veel waarde aan persoonlijk contact.

Zowel met u als opdrachtgever, als met onze kandidaten. We leveren altijd maatwerk en hebben gedurende de procedure geregeld contact over de stand van zaken. Alleen als we elkaar goed kennen komen we tot een bemiddeling die voor de lange termijn een oplossing biedt.

Evaluatie

Na bemiddeling bespreken we graag de voortgang en toetsen we of de vooraf gestelde doelen en verwachtingen zijn waargemaakt. Dan kunnen we ook nog bijsturen als dat noodzakelijk mocht zijn. Wij zijn ervan overtuigd dat we op deze wijze komen tot de beste en meest succesvolle samenwerking.



Ons Europese netwerk

Over de landsgrenzen met Manschap

Internationale arbeidsbemiddeling

Manschap maakt al sinds 2007 intensief gebruik van de open grenzen binnen Europa. Een belangrijk deel van onze medewerkers zijn hardwerkende en gemotiveerde arbeidsmigranten, veelal uit Polen. In veel arbeidsintensieve sectoren als industrie, productie en logistiek, ontbreekt het Nederland aan personeel met het juiste niveau, competentie en motivatie. Manschap bemiddelt tussen Europese werkzoekenden en ondernemers in Nederland.

Werkwijze

De internationale werving van vakkrachten doen we zelf. We spreken de taal en kennen de cultuur. Om de juiste kandidaat te selecteren beoordelen we op relevante kennis, ervaring en competenties. Omdat we de voorkeur geven aan langdurige relaties tussen opdrachtgever en medewerker, beoordelen we ook of de medewerker past binnen de cultuur van uw organisatie.

Wij zorgen ervoor dat:

- We elke medewerker voor start werkzaamheden zelf spreken.
- De medewerker voldoet aan de door opdrachtgever gestelde eisen.
- BSN nummer, vervoer en ziektekostenverzekering geregeld is. Alle vereiste documenten zijn gecontroleerd en vastgelegd.
- Onze eigen huisvesting conform SNF keurmerk is.
- Medewerker conform inlenersbeloning (cao opdrachtgever) beloond wordt.
- Medewerker voorzien is van vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) en desgewenst benodigde gereedschappen.



"Voor ons is het handig dat jullie ook Poolse intercedenten in dienst hebben. Dat zorgt voor goede contacten met onze medewerkers. Samen kunnen we snel schakelen. We hebben altijd op korte termijn de juiste mensen op onze werkvloer. Onze Poolse medewerkers zijn hard werkende mensen met een goede mentaliteit."

- Wim & Theo, Holterman Wapeningsstaal



"Manschap heeft alles voor mij geregeld. Al het papierwerk dat nodig is om in Nederland aan het werk te kunnen werd door Manschap verzorgd. Dat maakt het voor mij makkelijker, maar ook voor mijn werkgever. Ik heb nu een leuke baan bij een leuk bedrijf. Ook heb ik het erg naar mijn zin in Nederland!"

- Agnieszka, medewerkster wasserij



Hoe kunnen we u van dienst zijn?

Manschap

Bedrijvenpark Twente 293
7602 KK Almelo

Contact

T 0546 - 579315
E info@manschap.nl